



Relatório anual de sustentabilidade | 2022



Índice

| | | | |
|-----------------------------------|----|----------------------------------|----|
| 1. Mensagem do presidente..... | 3 | 7. Pessoas..... | 32 |
| 2. Sobre o relatório..... | 7 | 8. Governança e compliance..... | 44 |
| 3. Partes interessadas..... | 9 | 9. Impacto ambiental..... | 55 |
| 4. Materialidade..... | 12 | 10. Geração da inovação..... | 70 |
| 5. Cadeia de valor..... | 17 | 11. Índice remissivo do GRI..... | 74 |
| 6. Demonstrações financeiras..... | 26 | | |

1.

Mensagem
do Presidente



1. Mensagem do presidente

2-23 | 2-24



É com grande satisfação que escrevo esta mensagem de abertura para o nosso 2º Relatório de Sustentabilidade.

Antes de mais nada, é preciso dizer que a sustentabilidade é algo que norteia as iniciativas da Bree desde a aquisição em 2016 e faz parte de nossos princípios, crença e valores.

Poderia até dizer que a Bree só existe por ser um negócio que permite a evolução da filosofia da sustentabilidade na busca por um mundo melhor.

No nosso negócio de qualidade de energia, buscamos assegurar ao mundo a possibilidade de seguir com a transição energética de maneira eficiente e sustentável, provendo equipamentos e soluções que assegurem a entrada de fontes renováveis de energia no sistema, de forma a não causar impactos na infraestrutura e na qualidade do fornecimento.

Nosso desafio é garantir que a descarbonização da matriz energética ocorra suavemente, mitigando os impactos da entrada exponencial de fontes intermitentes em um sistema historicamente concebido para receber energia de fontes de alta inércia.

Os esforços realizados em nossa fábrica, processos fabris, inovações conseguidas e o foco na gestão ambiental e social refletem a nossa razão de existir que é garantir a sustentabilidade dos sistemas elétricos. É importante detalhar como trabalhamos pelo desenvolvimento sustentável.

1. Mensagem do presidente

2-23 | 2-24



Em 2022, a Bree cresceu 36% de faturamento em relação a 2021, e 115% desde a aquisição. Aproveitamos o crescimento para trazer maior diversidade ao nosso negócio, aumentando a presença de mulheres, no nosso Conselho Consultivo, nos cargos de gestão e engenharia. Hoje, elas representam 23% de nosso quadro de colaboradores. Além disso, investimos de forma significativa em capacitação profissional, merecendo destaque o Programa de Desenvolvimento da Liderança para alta e média gestão.

Destacamos nossa participação no Programa **Selo Clima Paraná**, no qual obtivemos o certificado Categoria B, devido ao inventário voluntário de emissões de CO₂. Também completamos um ciclo anual de **ZERO destinação de resíduos para aterros sanitários**, iniciativas importantes para a mitigação de impactos ambientais. No campo da inovação, participamos como **empresa âncora do Projeto BRDE Labs**, o primeiro programa de inovação aberta voltado para ESG, que resultou na contratação de dois parceiros de negócios.

Em 2022, reforçando nosso comprometimento com **investimentos em inovação e P&D**, tivemos projetos de novos equipamentos apoiados pela Lei do Bem, dos quais merecem destaque a compactação de Reatores para utilização em Filtros de Harmônicas e o desenvolvimento da tecnologia de Reatores Multicilíndricos.

Em 2022, a Bree foi escolhida como fornecedora de capacitores em um importante projeto de transmissão na Finlândia, país referência em sustentabilidade, sendo que para tanto demonstrou cumprir diversos requisitos de compromissos ambientais, condições de trabalho e conduta ética.

A Bree continua firme em seu propósito de crescer, suportando a sociedade e os países nas necessidades de suprimento de energia renovável de forma sustentável, promovendo a diversidade no ambiente de trabalho, de acordo com nosso propósito.



1. Mensagem do presidente

2-22 | 2-23 | 2-24

“

Agradecemos aos nossos colaboradores, membros do conselho consultivo, acionistas e cadeia de fornecedores, todos engajados e alinhados com nossos princípios.

De forma geral, nos cabe agradecer à sociedade e a todos os *stakeholders* pelo suporte no processo de consolidação de uma empresa brasileira, altamente comprometida com os pilares globais de sustentabilidade.

”

Ricardo Voitowicz
Diretor Presidente



2.

Sobre o relatório



bree

2. Sobre o relatório

2-2 | 2-3

O relatório de sustentabilidade emitido no ano de 2023 possui o período referente a janeiro a dezembro de 2022, mantendo a mesma metodologia do *Global Reporting Initiative* (GRI), agora na versão de 2021 para o caderno de fundamentos (GRI 1), conteúdos gerais (GRI 2) e temas materiais (GRI 3). A frequência de relato se mantém anual, e os dados financeiros são os mesmos do relato de sustentabilidade, que possui divulgação em dezembro de 2023. Em caso de dúvidas, entrar em contato com alessandra.anami@bree.com.br.

O escopo de relatório envolve as operações localizadas em sua sede, em Quatro Barras, Paraná.

2-4

Não ocorreram reformulações de informações relevantes em relação à edição passada.

2-5

Os gestores de diversas áreas passam por um período de levantamento de dados e redação do tema relativos ao relatório. Posteriormente, os textos são revisados pelo comitê de sustentabilidade e, por fim, são aprovados pela diretoria e conselho da organização. No momento, não há verificação externa.

3.

Partes
interesadas



bree

3. Partes interessadas

2-29 Tema material *stakeholder*

As partes interessadas se mantiveram as mesmas do relatório anterior.



3. Engajamento das partes interessadas

| Comunidade | Fornecedores | Colaboradores | |
|--|--|--|---|
| <p>A Bree realiza a consulta e participação no processo de relato de sustentabilidade, comunica as mudanças pertinentes aos gestores e representantes legais das empresas localizadas no mesmo condomínio industrial em que fica localizada. Além de monitorar reclamações e impactos reais e potenciais que possam afetar a comunidade.</p> | <p>Os fornecedores são engajados pela área de suprimentos, políticas do SGI e de conduta. Passam por processo de homologação. Possuem riscos e impactos reais e potenciais monitorados pela Bree por meio de análise de documentos legais e auditorias presenciais ou remotas. Também são avaliados conforme a qualidade do produto fornecido e possuem acesso aos canais de denúncia.</p> | <p>Os colaboradores possuem canal de consulta e participação para questões relacionados a segurança do trabalho via CIPA, também participam ativamente da consulta e participação do relato de sustentabilidade, possuem acesso ao canal de denúncias. São engajados por meio dos treinamentos, ações e campanhas internas. Participam da SIPAT.</p> | |
| Clientes | Acionistas | Governo | Órgão ambiental |
| <p>A Bree passa constantemente por processos de homologação de clientes, que muitas vezes ocorrem por meio de questionários online e auditorias presenciais. Também recebe rotineiramente clientes que acompanham o processo de ensaio e inspeção do produto final.</p> | <p>Consulta e Participação no processo de relato de sustentabilidade e participação por meio de assembleias periódicas.</p> | <p>Cumprimento de obrigações legais e fiscais, como por exemplo, desenvolvimento de programas de saúde e segurança ocupacional, reporte no Sistema público de escrituração digital, outros.</p> | <p>O engajamento ocorre por meio dos atendimentos aos requisitos legais nas renovações das licenças ambientais, autorizações ambientais, certificado de cadastro técnico federal do IBAMA, inventário de resíduos entre outros.</p> |

4.

Materialidade



bree

4. Materialidade

A metodologia da definição dos temas materiais foi revisada conforme GRI 3 emitido em 2021 e esse processo foi conduzido pelo Comitê de Sustentabilidade, criado neste ano de 2023. Desta forma a metodologia seguida teve 5 etapas principais:

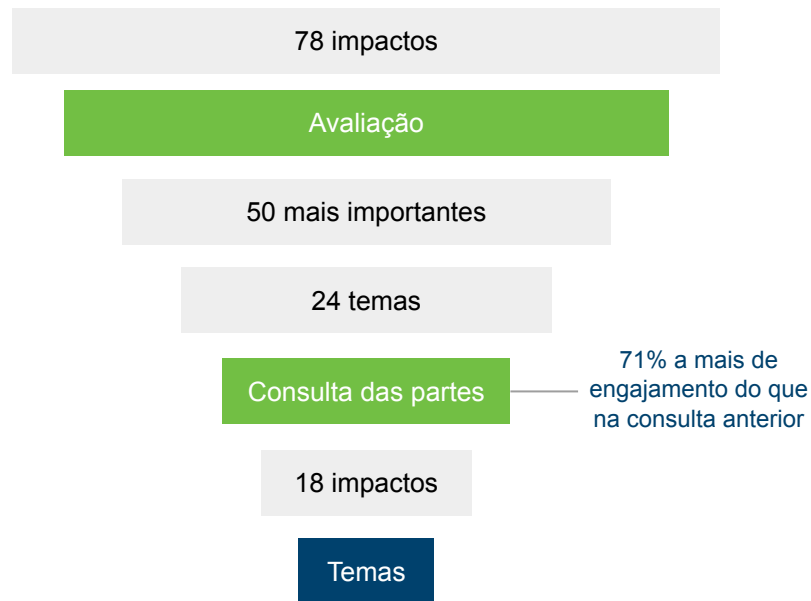


Como a empresa utiliza como base o GRI, primeiramente foi realizado treinamento para alinhar o conhecimento das pessoas envolvidas no processo de relato. Na segunda etapa, a compreensão da organização foi realizada a partir da análise dos documentos internos, como missão, visão, valores, políticas do sistema de gestão integrada, indicadores da organização, entre outros.

4. Materialidade

A identificação dos impactos foi realizada por uma equipe multidisciplinar da Bree, considerando os aspectos ambientais, sociais, econômicos e incluindo direitos humanos. Na sequência, foram identificados os *stakeholders* afetados, a relação da organização, considerando se ela gera, contribui ou está diretamente relacionada ao impacto, e sua importância, verificada a partir do tamanho, extensão, natureza do impacto e probabilidade. Os impactos considerados mais importantes foram classificados por similaridade, e foi realizada a consulta e participação das partes interessadas.

Foram identificados 78 impactos; após sua avaliação, 50 foram considerados mais importantes, sendo estes agrupados em 24 temas e levados para consulta das partes interessadas. Essa consulta foi realizada por meio de questionário online. Neste ano, obteve-se 71% a mais de engajamento do que na consulta anterior. Após a apuração dos resultados, foram priorizados 18 impactos e agrupados nos seguintes temas para relato.



4. Materialidade

Abaixo a tabela com os temas materiais:

| Tema material | Relevância do tema e relação com impacto | GRI |
|-------------------------|--|--|
| Desempenho econômico | O desempenho econômico e sustentável promove um crescimento da economia em todos os âmbitos, geração de lucro, fornecimento de produtos competitivos e que atendam a satisfação do cliente, crescimento da empresa e de seus fornecedores, crescimento nas arrecadações governamentais, gerando valor para a comunidade local, nacional e internacional, aumentando a área de influência. | 201-1 A 201-4 204-1, 413-1, 413-2 |
| Pessoas | As empresas são formadas por pessoas e por isso a gestão delas impacta diretamente na vida de seus colaboradores. Quando este são treinados e capacitados, geram aprendizados e melhoria contínua dos processos internos e dos produtos, serviços e soluções para os clientes. A gestão de saúde e segurança é imprescindível para que os riscos à segurança sejam mitigados e seus colaboradores não sejam afetados | 401-1, 401-2, 401-3, 402-1, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10, 406-1, 408-1 409-1 |
| Cadeia de valor | O principal valor que a empresa entrega para seus clientes é a qualidade de energia elétrica. Os produtos fornecidos pela empresa propiciam a eficiência energética e conseqüentemente a melhor utilização de recursos. Além dos clientes, os fornecedores também fazem parte desta cadeia de valor, são importantes para o fornecimento de produtos com qualidade e representam os impactos indiretos da organização. | 206-1, 308-1, 308-2 |
| Impacto ambiental | A fabricação dos produtos consiste na transformação de matérias primas em seus produtos finais. Nesse processo, a organização transforma as matérias primas provenientes de recursos naturais e utiliza as energias necessárias, como por exemplo, energia elétrica e outros combustíveis para manufacturar seu produto final. Esse processo gera resíduos e outros impactos ambientais como emissão de CO ₂ e ruído, de forma controlada a atender os requisitos legais e melhorar continuamente o desempenho ambiental. | 306-1 a 306-5 305-1 a 305-7 |
| Governança e compliance | Uma governança e uma política de compliance estruturada garantem o atendimento dos objetivos da organização e mitigam os riscos legais e regulatórios como, por exemplo, a corrupção, a concorrência desleal e o vazamento de dados confidenciais. | 205-1, 205-2, 205-3, 206-1, 2-27 |
| Inovação | A cultura da inovação propicia o crescimento da empresa, a melhoria contínua de processos e o desenvolvimento de novos produtos. | Não aplicável |

4. Materialidade

A tabela ao lado mostra as alterações de temas materiais. Os temas relacionados a treinamento, capacitação e gestão de saúde e segurança foram agrupados no tema material 'pessoas'. 'Fornecedores' foi substituído por 'cadeia de valor'. Os itens relacionados a impactos ambientais como emissão de CO₂, resíduos, consumo de energia elétrica e requisitos legais foram agrupados em 'impacto ambiental'. Por fim, os temas de compliance e governança foram agrupados em um único tema e o tema de desempenho econômico se mantém. Além dos temas citados no GRI, este ano a organização incluiu o tema de inovação.

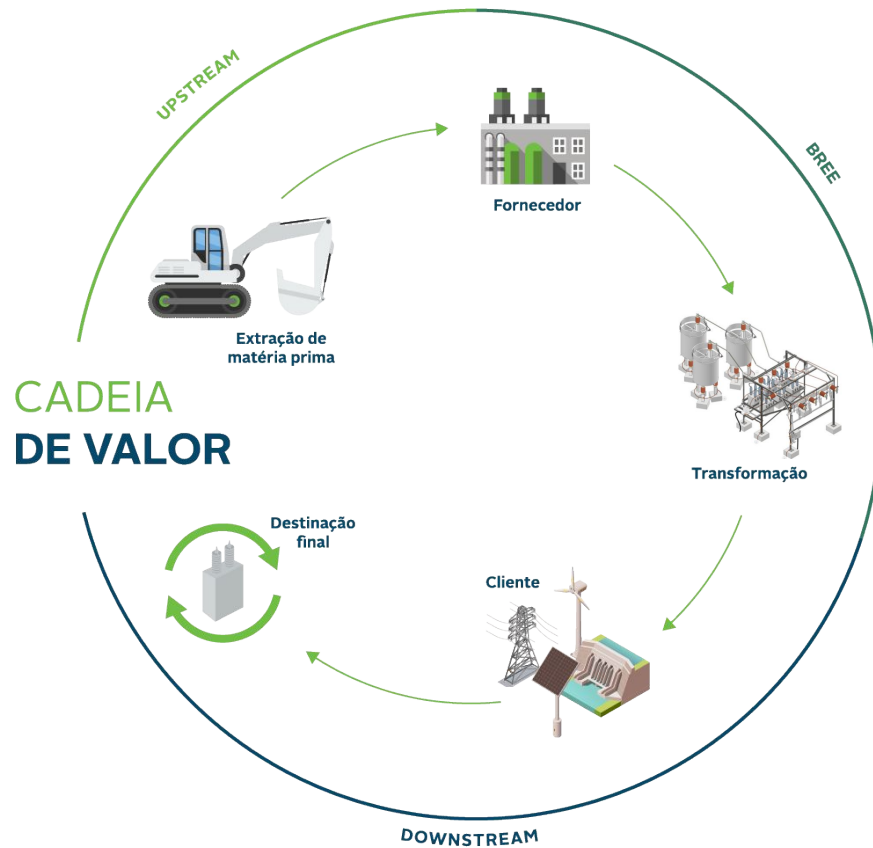
| TEMA MATERIAL 2022 | TEMA MATERIAL 2023 |
|-------------------------------------|-------------------------|
| Treinamento e capacitação | Pessoas |
| Consumo de energia elétrica | Impacto ambiental |
| Gestão de saúde e segurança | Pessoas |
| Desempenho econômico | Desempenho econômico |
| Destinação de resíduo | Impacto ambiental |
| Fornecedores | Cadeia de valor |
| Requisitos legais ambientais | Impacto ambiental |
| Emissões dos gases do efeito estufa | Impacto ambiental |
| Compliance | Governança e Compliance |
| Governança | Governança e Compliance |
| - | Inovação |

5.

Cadeia de
valor - Bree



bree



5. Cadeia de valor

2-1

A Bree Eficiência Energética S.A, uma sociedade anônima de capital privado com 6 anos de existência desde sua aquisição, possui experiência no ramo desde a década de 80. Com sede em Quatro Barras, Paraná, desde 2018, a empresa tem capital 100% brasileiro e é a única fabricante nacional de capacitores de potência acima de 1000V.

Especializada em equipamentos e soluções para qualidade de energia elétrica e eficiência energética, a Bree oferece produtos como capacitores, banco de capacitores, filtros de harmônicos, reatores núcleo de ar, chaves seccionadoras e chaves de aterramento. Fornecendo para concessionárias de energia e indústrias, a empresa tem a missão de desenvolver soluções para o Brasil e o mundo.

bree



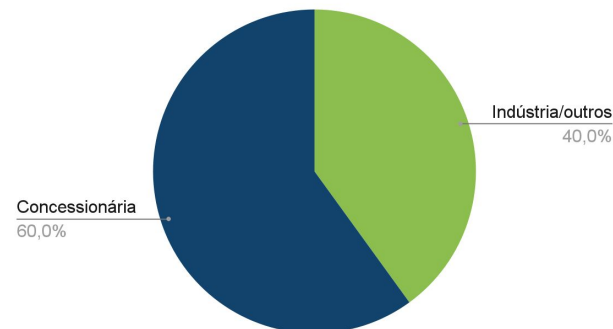
5. Cadeia de valor

2-6

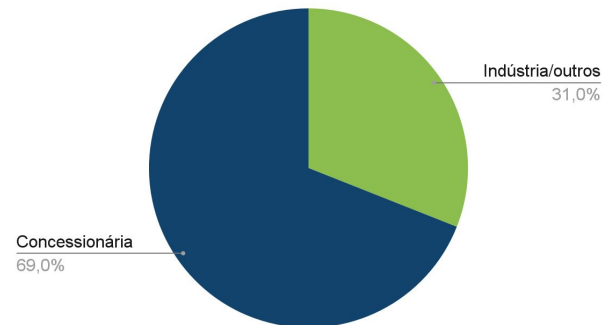
A cadeia de valor da Bree se inicia com os parceiros que fornecem a matéria prima que possibilita a fabricação e montagem dos produtos. A empresa entende que os fornecedores fazem parte da área de influência da organização e por isso está cada vez mais focada no desenvolvimento de fornecedores responsáveis e incentiva as práticas sustentáveis. Para mais detalhes sobre esse tema, consultar a página 23.

Os clientes atendidos são as concessionárias de energia (geradora, transmissora, distribuidora e outros) e a indústria em geral. Esses segmentos mantiveram proporções próximas ao ano anterior, sendo que para fornecimento de soluções foi de 66% de concessionárias para 69%. Enquanto a indústria saiu de 45% para 40%.

PRODUTOS AVULSOS 2022



SOLUÇÕES 2022



5. Cadeia de valor

Conheça algumas das aplicações:



Soluções em eficiência energética

Otimização do uso da energia elétrica, garantindo uma utilização mais eficiente que resulta em economias significativas na conta de energia elétrica, redução de perdas técnicas e custos operacionais.



Controle de tensão

Garantir o controle de tensão, assegurando que a rede elétrica mantenha níveis estáveis, evitando flutuações que poderiam afetar negativamente os equipamentos sensíveis.



Filtragem de harmônicos

Contribuição para a redução de distorções indesejadas na rede elétrica que poderiam prejudicar a qualidade dos produtos, a vida útil dos equipamentos e a estabilidade dos sistemas elétricos.



Otimização de sistemas elétricos de potência

Liberação da capacidade de transferência de potência das linhas de distribuição e transmissão, essencial para evitar sobrecargas e garantir o fornecimento de energia sem interrupções, possibilitando a redução ou postergação de investimentos em instalações elétricas.



Compensação reativa na rede para partidas de motores e geradores

Contribuição para a partida de motores, garantindo que esses equipamentos essenciais funcionam de maneira eficaz, fundamental para evitar paradas desnecessárias em processos e linhas de produção, impactando diretamente na produtividade e nos custos operacionais.

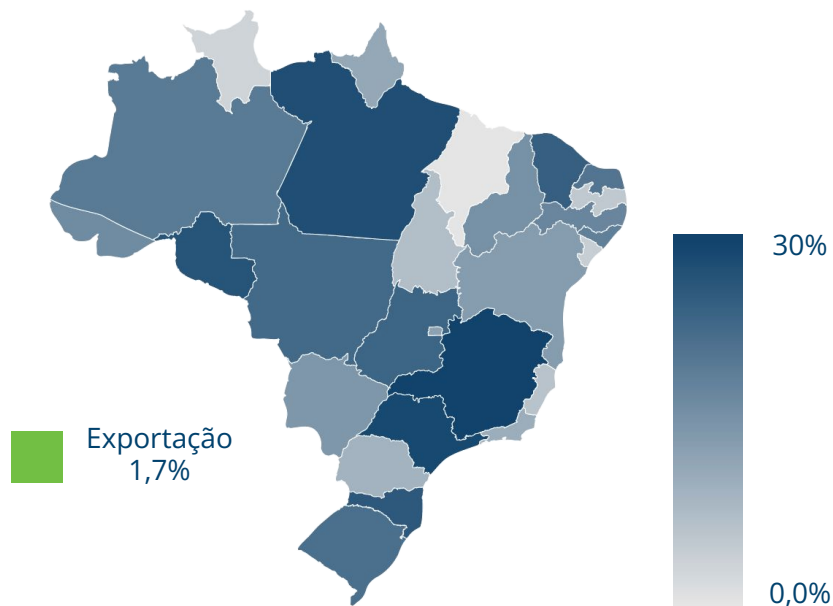
5. Cadeia de valor

Considerando dados geográficos, a Bree obteve a seguinte classificação:

Em 2022, a empresa atendeu o mercado nacional em 98,3% e 1,7% em exportação.

No Brasil destacam-se os estados de Minas Gerais e São Paulo, que permanecem nas primeiras posições.

Mercados atendidos no Brasil



5. Cadeia de valor

Cadeia de fornecedores

A Bree compreende que a gestão responsável da cadeia de suprimentos é fundamental para garantir a sustentabilidade de nossas operações, priorizando um relacionamento sólido com os fornecedores e reconhecendo o papel essencial destes na entrega de produtos com qualidade e pontualidade.

Os fornecedores são selecionados por meio de uma política de qualificação e homologação, incluindo auditorias, visando garantir que todos adotem práticas sustentáveis, alinhadas com nossos valores e objetivos, além de considerar aspectos relacionados à eficiência, custos e qualidade.

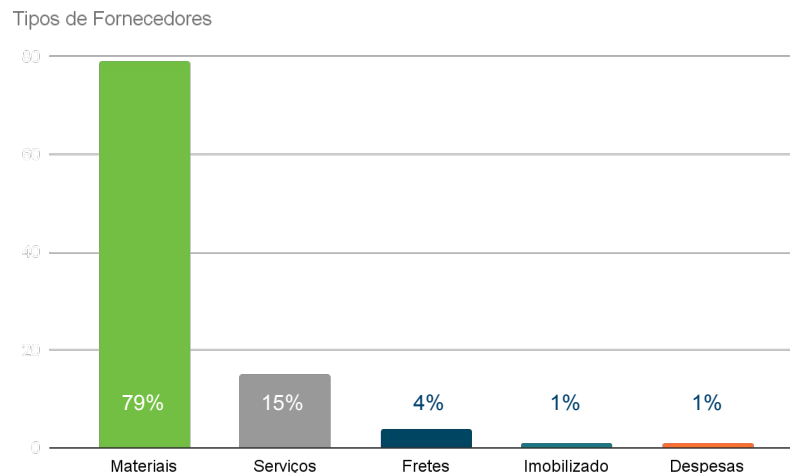


5. Cadeia de valor

Cadeia de fornecedores

Em 2022, a empresa manteve o mesmo perfil de fornecedores, tanto nacionais quanto importados, mas foram implementados e aprimorados os mecanismos de monitoramento contínuo para avaliar o desempenho dos fornecedores em relação à pontualidade de entrega e à conformidade.

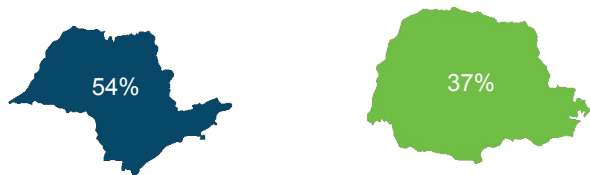
Durante esse período, a Bree contou com 649 fornecedores no total, sendo 79% fornecedores de matéria-prima, 16% prestadores de serviços, 4% relacionados ao transporte e 1% a despesas diversas. Dentre esses, 34% dos valores são direcionados a fornecedores locais.



5. Cadeia de valor

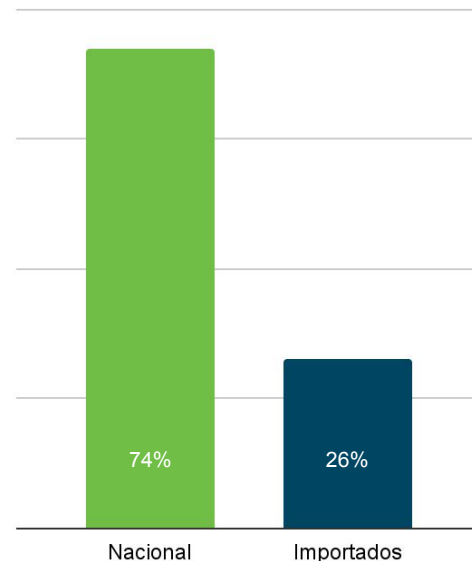
Cadeia de fornecedores

No Brasil, o Estado mais representativo em termos de valores é São Paulo, respondendo por 54% da base de fornecimento. Em segundo lugar está o Paraná, com 37%, sendo este também o Estado em que a Bree está localizada.



Dos fornecedores, 74% provêm de empresas brasileiras e 26% de outras partes do mundo considerando os valores financeiros.

Valor distribuído aos fornecedores



6.

Demonstrações financeiras



bree

6. Demonstrações financeiras

201-1

Valor econômico direto gerado e distribuído:

O ano de 2022 foi desafiador e exigiu ajustes em todo o mundo. As consequências persistentes da pandemia da COVID-19 continuaram a ter impactos significativos, com governos aumentando seus gastos e o processo inflacionário afetando praticamente todos os países. Além da pandemia, o contexto da Guerra da Ucrânia elevou os preços de várias commodities, agravando as condições da economia global. Diante das incertezas de um cenário externo mais desafiador, o Brasil enfrentou as incertezas de uma eleição presidencial, minando as expectativas de um crescimento mais robusto e deixando a economia do país mais estagnada.

Apesar de todos esses desafios, a Bree registrou um crescimento em sua receita bruta de 36%, refletindo de maneira muito positiva em seu resultado financeiro. Isso impactou diretamente também o EBITDA, a geração de caixa e o lucro líquido. Este resultado positivo não beneficiou apenas a Bree, mas também todos aqueles com quem se relaciona direta ou indiretamente, como fornecedores, governo e colaboradores.



bree

6. Demonstrações financeiras

A gestão financeira eficiente pode ser considerada uma das bases mais sólidas para o crescimento e sucesso de qualquer negócio.

O resultado para o ano de 2022 representou um marco histórico, encerrando o período com uma receita líquida na ordem dos R\$ 60 milhões, representando um crescimento de 36% em relação a receita operacional líquida de 2021. Os resultados refletem a dedicação e comprometimento da equipe, que impulsionou a empresa a alcançar um desempenho econômico-financeiro expressivo, conforme resumo ao lado:

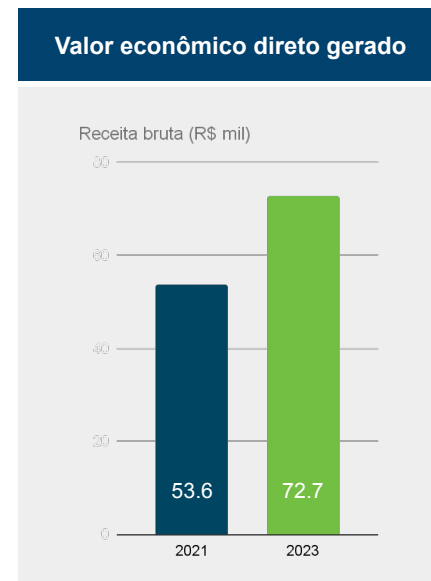
| Econômico-financeiro | 2021 | 2022 | Varição % |
|--|--------|--------|-----------|
| Receita operacional líquida (R\$ 1000) | 44.606 | 60.591 | 36% |
| EBITDA (R\$ 1000) | 6.099 | 14.768 | 142% |
| Margem EBITDA (%) | 13,67% | 24,40% | 78% |
| Lucro/prejuízo líquido (R\$ 1000) | 1.626 | 9.064 | 458% |
| Patrimônio líquido (R\$ 1000) | 7.434 | 12.312 | 66% |



6. Demonstrações financeiras

| Valor econômico distribuído | 2021 (R\$ mil) | 2021 (%) | 2022 (R\$ mil) | 2022 (%) |
|-----------------------------|----------------|----------|----------------|----------|
| Custos operacionais | 23.232 | 43% | 29.658 | 41% |
| Salários e benefícios | 9.236 | 17% | 12.319 | 17% |
| Pagamento ao governo | 9.309 | 17% | 14.139 | 19% |
| Total | 41.777 | 77% | 56.116 | 77% |

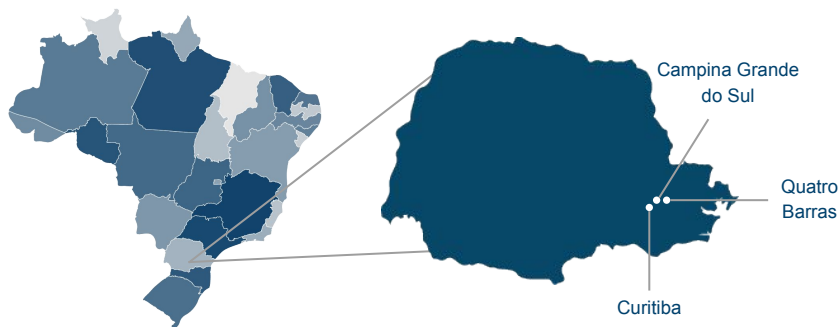
| Valor econômico retido | 2021 (R\$ mil) | 2021 (%) | 2022 (R\$ mil) | 2022 (%) |
|---|----------------|----------|----------------|----------|
| "Valor econômico direto gerado" menos o "valor econômico distribuído" | 11.845 | 23% | 16.598 | 23% |



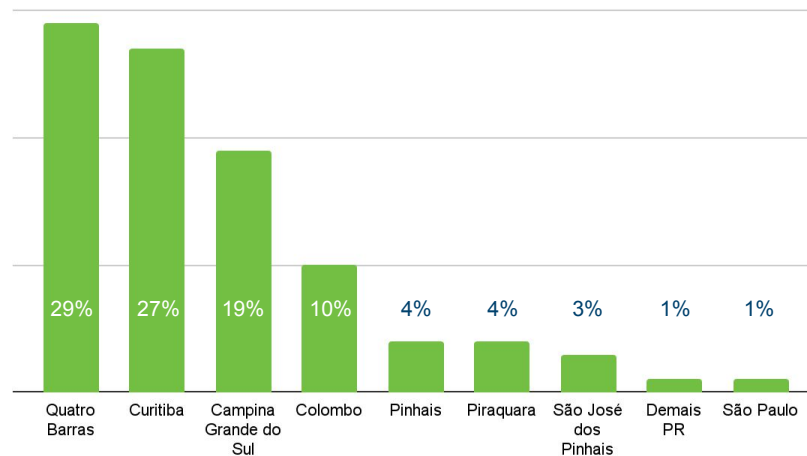
6. Demonstrações financeiras

Valor econômico direto gerado e distribuído:

Em relação ao valor econômico distribuído referente a salários e benefícios, 29% são destinados a colaboradores que residem em Quatro Barras, 27% em Curitiba e 19% em Campina Grande do Sul, conforme mostrado no gráfico abaixo. Apenas 1% é distribuído para o estado de São Paulo, e todas as demais áreas pertencem ao estado do Paraná.



Valor distribuído com salário e benefício



6. Demonstrações financeiras

201-3

A empresa não possui programa de aposentadoria específico, as contribuições são realizadas ao INSS através da folha de pagamento.

201-4 | Apoio financeiro recebido do governo

No ano de 2022, a equipe técnica da Bree concebeu um projeto focado no desenvolvimento de novos reatores aplicados nas áreas de geração, transmissão e distribuição de energia elétrica que resultou em ganhos de competitividade, qualidade e produtividade. Esse esforço possibilitou à Bree uma redução na carga tributária.

A empresa também recebeu apoio financeiro do Banco Regional de Desenvolvimento do Extremo Sul (BRDE) para o desenvolvimento de dois projetos. O primeiro projeto, relacionado a capacitores, envolveu o estudo, desenvolvimento e fabricação de capacitores utilizados na correção do fator de potência e filtros de harmônicos. E o segundo, abrangeu o desenvolvimento de Reator Núcleo de Ar Shunt Automático para controle da tensão na entrada de sistemas de energia renovável. Ambos os projetos seguem em andamento em 2023. Esse apoio possibilitou investimentos em nova infraestrutura e equipamentos.

bree



7.

Pessoas



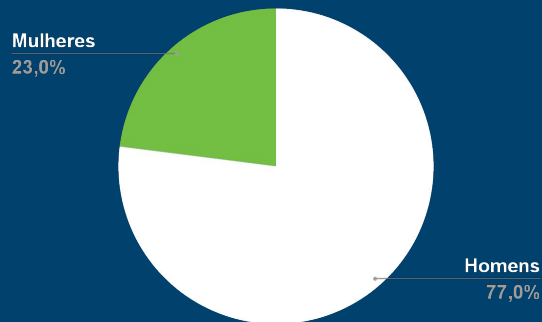
bree

7. Pessoas

2-7, 2-8

Ao todo, a Bree conta com:

 **94** colaboradores

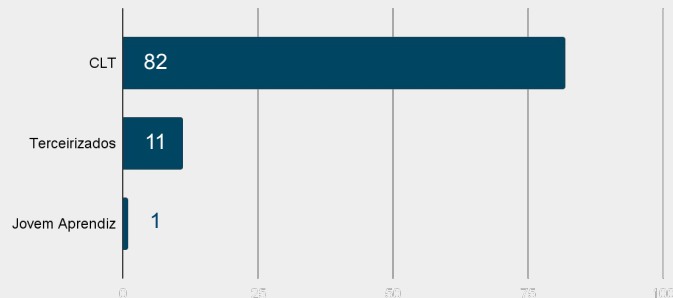


*18% das mulheres ocupam posições de liderança

2-30

Todos os trabalhadores permanentes estão cobertos por acordo coletivo do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Aparelhos Elétricos, Eletrônicos e Similares, Aparelhos de Retransmissão, Refrigeração, Aquecimento e Tratamento de Ar, Lâmpadas e Aparelhos Elétricos de Iluminação (Seletroar), de Curitiba e região metropolitana.

Colaboradores em 2022



**Não houveram estagiários no ano de 2022

27% da equipe é formada por profissionais de engenharia

Índice de rotatividade: **3,8%**



Os dados são baseado no dia 31/12/2022.

7. Pessoas

401-2, 401-3

Durante 2022, a Bree concentrou esforços na melhoria das condições salariais e benefícios, desvinculando a remuneração total dos colaboradores do salário-mínimo regional. A empresa fortaleceu o negócio ao proporcionar os mesmos benefícios para colaboradores efetivos e temporários, reconhecendo a importância das pessoas. Além de melhorias financeiras, a Bree implementou um modelo de trabalho híbrido, horário flexível, *short friday* e outros benefícios que valorizam a qualidade de vida dos colaboradores após o término da pandemia. A licença maternidade oferecida é de 120 dias, garantindo uma adaptação adequada ao retorno ao trabalho.

Além disso, a Bree investiu no desenvolvimento de liderança, focando na capacitação da alta liderança, com planos de estender essas práticas à média liderança nos próximos anos. Esse investimento visa garantir que o modelo de gestão da empresa esteja alinhado com seus valores e princípios. Além disso, para os colaboradores em geral, a Bree oferece treinamentos técnicos específicos para suas áreas de atuação, promovendo o aprimoramento de conhecimentos e habilidades.



Modelo híbrido



Horário flexível



Short Friday

7. Pessoas

401-2, 401-3

A Bree mantém parcerias com câmaras de comércio e associações, oferecendo aos colaboradores a oportunidade de discutir temas atuais de liderança e gerenciamento com profissionais de diversos setores em âmbito nacional. Em 2022, aproximadamente 36% dos colaboradores elegíveis participaram de eventos relacionados à liderança, frequentando pelo menos dois eventos cada. A empresa incentiva fortemente o autodesenvolvimento contínuo, encorajando colaboradores a realizar cursos extracurriculares, especializações, mestrados, aprender idiomas e participar de cursos de capacitação técnica.

202-2 Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local

Para esse item, considera-se membros da diretoria os diretores estatutários e para comunidade local considera-se a região geográfica de Quatro Barras, Curitiba e região metropolitana de Curitiba. Dessa forma-se 100% da diretoria contrata pertence a região local.



7. Pessoas

Saúde e segurança do trabalho

403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-7, 403-9, 403-10

Desde 2022, a empresa possui a certificação de gestão de saúde e segurança ISO 45001:2018. A abrangência do escopo de atividades permanece inalterada, mantendo o mesmo escopo citado na página 19. Além disso, a empresa utiliza a ferramenta LPRO para realizar levantamento de perigos e riscos ocupacionais, que passa por revisão anual em todas as áreas.

A organização mantém programas implementados e atualizados em saúde e segurança, tais como o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), Programa de Proteção Auditiva (PPA), Programa de Proteção Respiratória (PPR), Laudo Ergonômico, Laudo Técnico das Condições Ambientais de Trabalho (LTCAT), Laudo de Periculosidade e Insalubridade, entre outros.



7. Pessoas

Saúde e segurança do trabalho

403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-7, 403-9, 403-10

A Bree implementa programas conduzidos por parceiros especializados, cujos resultados são geridos pela área de sistema de gestão integrada, com o apoio da diretoria e recursos humanos. Para prevenir riscos ocupacionais, a empresa realiza exames médicos periódicos alinhados às atividades e riscos identificados.

Além disso, a empresa oferece um canal de comunicação anônimo, através da caixa de consulta e participação, para que os colaboradores possam relatar situações de perigo, risco ou oportunidades de melhoria.



7. Pessoas

Saúde e segurança do trabalho

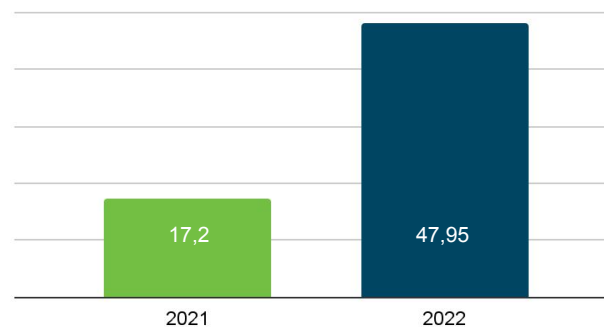
403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-7, 403-9, 403-10

A Bree implementa um canal monitorado pela CIPA para relatórios de perigos e oportunidades de melhoria, cujos feedbacks são divulgados internamente.

A CIPA, composta por seis membros, analisa e implementa ações corretivas e preventivas, além de conduzir investigações de acidentes. A área de segurança do trabalho monitora indicadores como taxa de frequência e gravidade de acidentes, proporcionando treinamentos específicos para riscos.

Em 2022, a empresa registrou três acidentes com afastamento, totalizando sete dias de perda de trabalho. O índice de acidentes por milhão de horas trabalhadas aumentou de 17,2 para 47,95, levando a um reforço na equipe de gestão de segurança.

Taxa de frequência de acidentes



7. Pessoas

Saúde e segurança do trabalho

403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-7, 403-9, 403-10

Além desses treinamentos, a empresa realiza integração e capacitação para todos os colaboradores sobre os perigos e riscos específicos de suas áreas, procedimentos operacionais e instruções de trabalho. Também promove o diálogo semanal de segurança, de forma a abordar os temas mais atuais relacionados à rotina de trabalho.

A organização conta a brigada de emergência, a Breegada, que atua contribuindo em situações de emergência dentro da empresa e prestam primeiros socorros quando necessário.



7. Pessoas

Saúde e segurança do trabalho

403-6 Promoção da saúde do trabalhador

A Bree promove semanalmente atividades laborais aos seus colaboradores e campanhas de Qualidade de Vida durante a semana da SIPAT. Alguns temas abordados em 2022 estão listados abaixo:

- Higiene bucal
- Nutricionista: importância da alimentação
- Campanha de vacinação
- Acuidade visual (exames de vista incompany)
- Cuidados relacionados a covid-19
- Ginástica laboral
- Conscientização da doação de sangue
- Outubro rosa
- Novembro azul
- Setembro amarelo



7. Pessoas

Saúde e segurança do trabalho

403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho

Em 2021, a Bree iniciou o processo de certificação do sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional, abrangendo todas as atividades realizadas em sua instalação industrial em Quatro Barras. Nesse local, 18% não são empregados, mas trabalham em locais controlados pela organização, e 6% estão em regime temporário, sendo inclusos no sistema de gestão de saúde e segurança, cobertos por auditoria interna (1ª parte), de clientes (2ª parte) e externa (3ª parte).

Treinamento e capacitação

404-1, 404-2, 404-3

Os treinamentos e capacitações têm como objetivo garantir a educação continuada, sendo considerados imprescindíveis para o crescimento da empresa. Por isso, a Bree possui um planejamento anual de treinamentos que abrangem desde questões técnicas operacionais até habilidades comportamentais. Esses treinamentos são ministrados por parceiros especialistas, tanto de forma prática como teórica.



7. Pessoas

Treinamento e capacitação

404-1, 404-2, 404-3

A Bree destaca treinamentos essenciais, como trabalho em altura e brigada de emergência, realizados internamente. A empresa mantém parceria com a Amcham, participando de capacitações, visitas técnicas e fóruns para estimular relacionamentos empresariais. Em 2022, a Bree foi empresa âncora no programa BRDE Labs, focado no desenvolvimento de inovação na região sul com ênfase em ESG (*Environmental, Social and Governance*), e participou de mais de 70 horas de capacitação em temas como "liderança para o futuro" e "ESG e inovação". Além disso, realizou capacitações com base no livro "Descubra seus pontos fortes 2.0", do autor Tom Rath, para a liderança.

bree



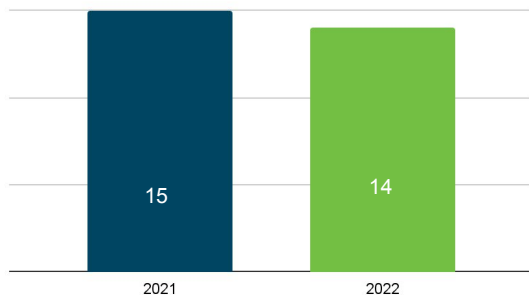
7. Pessoas

Treinamento e capacitação

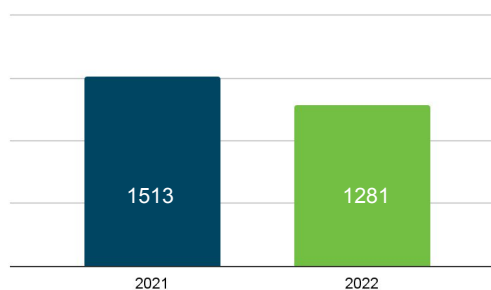
404-1, 404-2, 404-3

A média de treinamento por colaborador em 2022 foi de 14 horas, ficando abaixo em relação a 2021 devido a muitos treinamentos terem sido na modalidade de reciclagem, reduzindo o total de horas dos cursos. Uma vez que os treinamentos de reciclagem, possuem carga horária reduzida em relação à formação inicial.

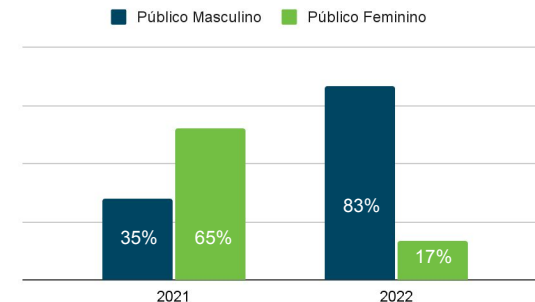
Horas de treinamento por colaborador



Horas totais de treinamento



Participação de horas de treinamento por gênero



404-3

A metodologia de avaliação de desempenho não sofreu alterações, seguindo a mesma relatada no ano anterior.

8.

Governança e compliance



bree

8. Governança e compliance

GOVERNANÇA - A administração da Bree

2-9, 2-10, 2-11

A administração da Bree inclui a Diretoria e o Conselho Consultivo, estabelecido em 2017. Atuando como assessor estratégico da Diretoria Executiva, o Conselho discute temas estratégicos e monitora o desempenho da empresa.

Em 2022, o Conselho foi enriquecido com mais diversidade, elegendo uma conselheira e um conselheiro independentes. Ao final do ano, o Conselho Consultivo contava com 4 membros, destacando-se pela promoção da diversidade de gênero e variadas competências, idades e históricos entre seus membros.

No ano de 2022, foram realizadas 9 reuniões do Conselho Consultivo, com a participação integral de todos os membros.

bree

A Diretoria detém todos os poderes necessários para administrar e alcançar os objetivos sociais, conforme estabelecido no Estatuto Social. Ela é composta por até 5 membros, acionistas ou não, residentes no país, incluindo 1 Diretor Presidente e até 4 Diretores designados para funções específicas: Diretor Comercial, Diretor Financeiro, Diretor de Engenharia e Desenvolvimento e Diretor Industrial.



8. Governança e compliance

GOVERNANÇA - A administração da Bree

GRI 2-9; GRI 2-10; 2-11

São permitidos até 3 cargos vagos na Diretoria, que podem ser exercidos cumulativamente por um ou mais diretores, abrangendo as responsabilidades de outros diretores. A eleição, destituição e remuneração dos membros da Diretoria são decididas pela Assembleia Geral. Em 2022, foram reconduzidos para um novo mandato de 3 anos os diretores:



Ricardo Waitowicz –
Diretor Presidente



Antônio Fanckin
Netto – Diretor
Financeiro e Diretor
Industrial



Flávio Resende Garcia –
Diretor Comercial e
Diretor de Engenharia e
Desenvolvimento

GRI 2-12; GRI 2-13

A Diretoria, com o suporte do Conselho Consultivo, orienta os negócios e decide sobre questões estratégicas na Bree. As decisões são alinhadas com a missão da empresa de desenvolver soluções em qualidade de energia elétrica para contribuir com um futuro sustentável.

A Diretoria supervisiona diretamente as áreas financeira, de recursos humanos e ambiental, gerenciando os impactos nessas áreas. O SGI lida com ações relacionadas ao meio ambiente, saúde e segurança, enquanto Recursos Humanos trata das questões de pessoal, e a área jurídica cuida da ética e conformidade da empresa.

8. Governança e compliance

GOVERNANÇA - A administração da Bree

GRI 2-9; GRI 2-10; 2-11

Em conformidade com as normas ISO 9001, 45001 e 14001, a alta direção realiza reuniões de análise crítica duas vezes por ano para avaliar o desempenho e a conformidade da empresa.

GRI 2-14



O comitê é composto por colaboradores de diversas áreas da Companhia, incluindo finanças, qualidade, suprimentos e jurídico, e teve a responsabilidade de liderar o relato de sustentabilidade, promover o engajamento dos *stakeholders* e aplicar a metodologia para a definição dos tópicos materiais.

O processo reflete o comprometimento da empresa em garantir a transparência e a participação de todas as partes interessadas no desenvolvimento do relato de sustentabilidade.

8. Governança e compliance

GOVERNANÇA - A administração da Bree

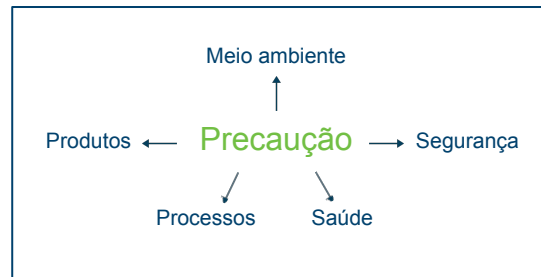
GRI 2-15 - Conflitos de interesses

O acordo societário da Companhia exige que qualquer transação com partes relacionadas deve ser autorizada pela Assembleia Geral para a prevenção de conflitos de interesse.

GRI 2-16,2-25,2-26 - Comunicação de Preocupações Cruciais, Processo para reparar impactos negativos, mecanismos para aconselhamento e apresentação das preocupações

Os relatórios das atividades de Auditoria Financeira e eventos do Código de Ética são apresentados à Diretoria. A Companhia emprega diversas ferramentas para o gerenciamento de riscos relacionados a processos, produtos, meio ambiente, saúde e segurança, abordando o princípio da precaução. Destacam-se a análise crítica com a ferramenta "4 Blocks", a Análise de Risco e Oportunidade de Melhorias (AROP) e o levantamento de aspectos e impactos ambientais, perigos e riscos de saúde e segurança.

Em nível estratégico, são realizadas reuniões semestrais para avaliar as forças, fraquezas, oportunidades e ameaças relacionadas a fatores internos e externos. Durante o ano de 2022, foram apontadas pelas áreas responsáveis e tratadas pela Diretoria comunicações cruciais relacionadas a pessoas (43), meio ambiente (10) e questões econômicas (31).



8. Governança e compliance

GOVERNANÇA - A administração da Bree

GRI 2-16,2-25,2-26 - Comunicação de Preocupações Cruciais, Processo para reparar impactos negativos, mecanismos para aconselhamento e apresentação das preocupações

Os impactos negativos, reais e potenciais, são tratados pela alta direção em conjunto com a área responsável em reunião de análise crítica.

Quando o impacto negativo envolve *stakeholders* internos, a Companhia, por meio da CIPA, conduz processo de consulta e participação.

Tanto os *stakeholders* internos quanto externos têm acesso ao Canal de Conduta da Bree, promovendo uma abordagem transparente e participativa na gestão de riscos e questões éticas.

GRI 2-17 - Conhecimento coletivo

A alta direção está engajada na elaboração do relato de sustentabilidade e participa de treinamentos internos, conduzidos por colaboradores e convidados. Em 2022 o Diretor Financeiro e Industrial da BREE participou do programa “Liderança para o Futuro”, promovido pelo BRDE Labs.

bree



8. Governança e compliance

GOVERNANÇA - A administração da Bree

GRI 2-18 - Avaliação do desempenho

A avaliação de desempenho da diretoria é realizada por meio de reuniões com o conselho.

GRI 2-19, 2-20, 2-21 - Remuneração

Os Diretores são remunerados de acordo com as funções, atribuições e responsabilidades de seus cargos, definidas com base em valores de mercado e aprovadas em Assembleia Geral. A remuneração dos membros do Conselho Consultivo é fixa, aprovada em Assembleia Geral.

2-23,2-24 - Compromissos de política, Incorporação de compromissos de política

Os compromissos de política da Companhia estão dispostos no Código de Conduta (2-23-compliance e ético) e são reafirmados nos contratos com trabalhadores, prestadores de serviço, parceiros de negócios, fornecedores e clientes. Os compromissos de política são acompanhados e auditados pelo SGI, em relação às pessoas e ao meio ambiente, e por auditoria externa, em relação aos aspectos financeiros.

bree



8. Governança e compliance

GOVERNANÇA - A administração da Bree

2-27 Tema material de conformidade

Não foi identificado pagamento de multas relacionadas a leis e regulamentos.

2-8 - Associações

A Bree participa das seguintes associações e organizações:

- Comitê Internacional de Produção e Transmissão de Energia Elétrica
- Sociedade Brasileira de Qualidade de Energia (SBQEE)
- Associação Brasileira da Indústria Elétrica e Eletrônica
- Câmara de Comércio Brasil Estados Unidos (AMCHAM)



8. Governança e compliance

COMPLIANCE

2-26

O compliance é um conjunto de medidas e ações que visam garantir o cumprimento de leis, regulamentos e normas aplicáveis a uma empresa. O programa de integridade, por sua vez, é um conjunto de políticas, procedimentos e controles que operacionalizam o compliance. Ambos são ferramentas essenciais para operar de forma ética e transparente, possibilitando a gestão de riscos e a promoção da responsabilidade corporativa.

O Programa de Integridade da Bree é composto pelo Código de Ética e Conduta e pelo Canal Ético, disponíveis em: <https://app.codigoconduta.com/bree/>. É através deste conteúdo que a Bree orienta e disciplina seus colaboradores de acordo com as diretrizes constitucionais, legais, normativas e regulamentares nas quais a empresa pauta sua atuação.

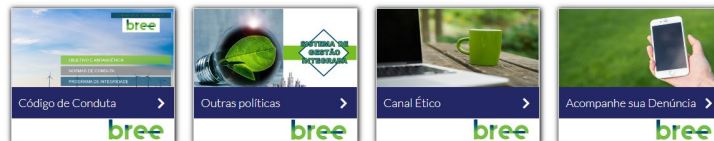
Dentre os assuntos abordados pelo Código estão: meio ambiente e sustentabilidade, práticas comerciais e concorrência, conflitos de

interesses, confidencialidade, segurança da informação, ambiente de trabalho, saúde e segurança, trabalho infantil e escravo, fraude e lavagem de dinheiro, etc.

Com base nesses temas, a empresa externa especializada em conformidade e integridade corporativa, que auxilia a Bree nas tratativas e manutenção de seu Programa de Integridade, realizou dois treinamentos com os colaboradores da empresa no ano de 2022.

Bem-vindo ao Portal de Integridade e Conformidade Corporativa

Nele você pode acessar os documentos, fazer e acompanhar relatos



8. Governança e compliance

COMPLIANCE

205-2

Em 14 de junho o tema abordado foi Corrupção/Suborno e em 07 de dezembro o tema foi Assédio e Respeito no Ambiente de Trabalho.

Além da realização dos treinamentos semestrais, o Código de Conduta da Bree é amplamente divulgado na empresa por meio de “qr code” presente no plano de fundo da área de trabalho dos computadores corporativos, “qr code” fixado nos murais em cada área e através de envio do arquivo por e-mail, de modo a garantir que todos os colaboradores tenham a ciência dos padrões éticos que devem orientar suas atividades na Bree.

205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas

No ano de 2022 não houve denúncia confirmada de corrupção relacionados a empresa Bree.

205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção

Dado não apurado.



8. Governança e compliance

COMPLIANCE

206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio

A Bree não configurou como participante em nenhuma ação judicial referente a concorrência desleal, violações de leis antitruste e/ou antimonopólio no ano de 2022.

406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas

No ano de 2022 não houve denúncia de discriminação relacionada a empresa Bree.

408-1, 409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil e Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo

No processo de suprimentos de materiais, os fornecedores são comunicados em relação ao código de conduta da empresa. Em 2022 não foram evidenciados riscos com fornecedores relacionados a trabalho infantil, trabalho forçado ou análogo ao escravo.

9.

Impacto
ambiental



bree

9. Impacto ambiental

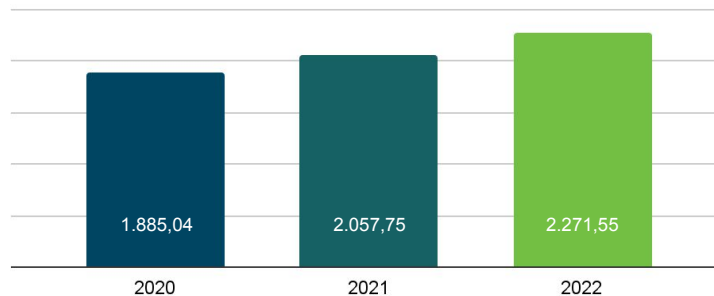
Consumo de energia elétrica

302-1

Todo o consumo de energia elétrica da Bree é proveniente da concessionária de energia local, devido a isso, a empresa mantém como ferramenta de cálculo o somatório das faturas de energia. Os dados são apresentados em Giga Joules. Considerando os dados 2022, a empresa aumentou o consumo em 10% em relação ao ano de 2021, isso ocorreu devido ao aumento de carga instalada em sua fábrica relacionada a investimentos de infraestrutura e aumento de capacidade produtiva. Além disso, a empresa continua participando do programa de incentivo, iniciado em 2021, relacionado à eficiência energética para a instalação de painéis fotovoltaicos em sua instalação.

Outros consumos de energia relacionados diretamente a organização são considerados no escopo I verificado na parte de emissões. No momento a empresa não controla consumo de energia fora da organização.

Consumo de energia (GJ)



9. Impacto ambiental

Consumo de energia elétrica

Com base nos controles internos, a Bree estabeleceu o monitoramento anual das emissões por meio do relatório de inventário de emissões dos gases do efeito estufa elaborado por especialistas terceirizados. A empresa continua a relatar apenas o escopo 1 e 2, sendo o primeiro referente a gases provenientes de fontes que pertencem ou são controladas pela organização, e o segundo proveniente do consumo de energia elétrica dentro dos limites da organização.

No ano de 2022, a Bree foi certificada com o Selo Clima Paraná Categoria B para o mercado interno. Essa certificação voluntária e organizada pela Secretaria de Estado do Desenvolvimento Sustentável e do Turismo, foi obtida pela primeira vez devido à realização do inventário de carbono do ano anterior, juntamente com as ações evidenciadas no processo.

Essa participação reforça o compromisso da Bree com a sustentabilidade e a gestão transparente de suas emissões de gases de efeito estufa.



9. Impacto ambiental

Emissões dos gases de efeito estufa (GEE)

Na divulgação dos resultados de emissões foi realizada uma ação interna com a entrega simbólica de 99 mudas da espécie (Myrciaria cauliflora) – Jabuticaba, para os colaboradores na semana da SIPAT como forma de conscientizar o plantio e reduzir as emissões de gases do efeito estufa gerados.

Ainda, segue em andamento o estudo de pegada de carbono para os produtos de fabricação Bree, participação em chamada pública da Copel para instalação de painéis fotovoltaicos e a participação de programas de incentivos relativos ao desenvolvimento da sustentabilidade.



9. Impacto ambiental

Emissões dos gases de efeito estufa (GEE)

305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)

- As emissões diretas são referentes aos gases de fontes que pertencem ou são controlados pela organização.
- Total de emissões diretas (Escopo 1) de GEE em toneladas métricas de CO₂ equivalente.

| | 2021 | 2022 |
|--|---------------------------|---------------------------|
| Emissões diretas | 7,08t CO ₂ | 12,331t CO ₂ |
| Emissões biogênicas de CO ₂ | 0,628t CO ₂ eq | 0,737t CO ₂ eq |
| Total de emissões diretas (escopo 1) | 7,708t CO ₂ | 13,068 t CO ₂ |

- Foram incluídos dióxido de carbono e metano consumidos entre janeiro a dezembro de 2022, provenientes de consumo de gases de soldas, consumo de gases e combustíveis da empilhadeira e veículos da empresa, recarga de extintores e fluidos dos aparelhos de ar condicionado.
- O método de cálculo adotado foi o GHG protocol com fator de conversão para GLP 63.67 (MCTIC 2016); Gasolina 69.300 (MCTIC 2016); Etanol 70.767 (MCTIC 2016).

9. Impacto ambiental

Emissões dos gases de efeito estufa (GEE)

305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia

- As emissões indiretas são provenientes da aquisição de geração de eletricidade, aquecimentos, refrigeração e vapor pela organização para consumo próprio.
- Total de emissões indiretas (Escopo 2) de GEE em toneladas métricas de CO₂ equivalente

| | 2021 | 2022 |
|--|--------------------------|--------------------------|
| Total de emissões indiretas (escopo 2) | 72,823 t CO ₂ | 27,671 t CO ₂ |

- Foi incluído no cálculo o dióxido de carbono (CO₂), provenientes do consumo de energia elétrica.
- Fonte dos fatores de emissão e as taxas de potencial de aquecimento global (GWP) usadas, ou uma referência à fonte de GWP.
- O método de cálculo utilizado foi GHG protocol com fator de conversão para consumo de energia elétrica 0,0426t CO₂/MWh (FE do SIN).
- A principal razão para a redução foi a diminuição do valor de conversão do consumo de energia elétrica no método. O valor utilizado em 2021 foi impactado pelo cenário de seca no Paraná, uma situação que não se repetiu em 2022.

9. Impacto ambiental

Emissões dos gases de efeito estufa (GEE)

305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)

A empresa não realiza o monitoramento das emissões por escopo 3.

305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)

Para o cálculo do índice de intensidade de emissões foi adoto a área em metro quadrado.

| | 2021 | | 2021 | |
|--|----------|----------|----------|----------|
| | Escopo 1 | Escopo 2 | Escopo 1 | Escopo 2 |
| Intensidade de emissões [kgCO ₂ /m ²] | 1,8 | 16,8 | 3,0 | 6,4 |



9. Impacto ambiental

Emissões dos gases de efeito estufa (GEE)

305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)

Buscando a redução de gases de efeito estufa a empresa está participando da chamada pública da Companhia Paranaense de Energia (COPEL) para a instalação de painéis fotovoltaicos previsto para iniciar a instalação em 2023.

305-6; 305-7 - Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio e Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas

A empresa ainda não realiza monitoramento desses itens.



9. Impacto ambiental

Destinação de resíduos

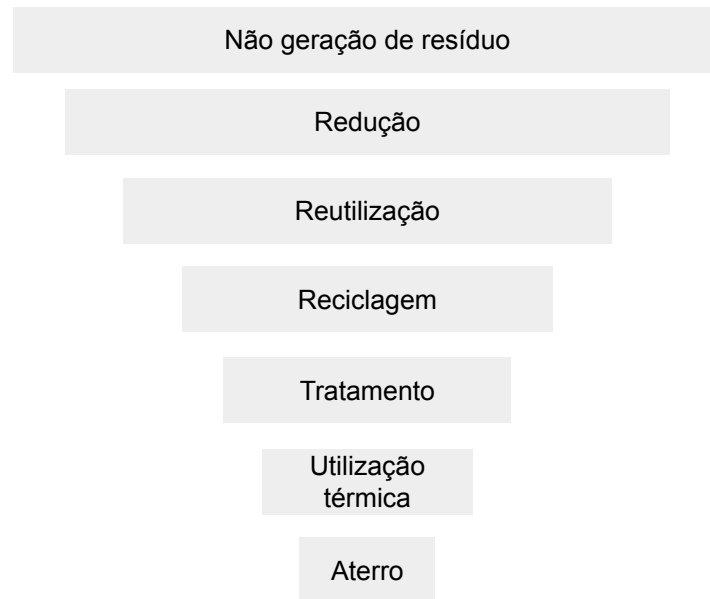
306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos

A metodologia de avaliação de risco relacionado a impactos Ambientais se manteve a mesma de 2021 e a geração de resíduo se manteve como significativa.

Em 2022 a empresa homologou novos fornecedores, que passaram por análise documental e a realização de auditorias presenciais relacionadas a requisitos legais ambientais e de saúde e segurança.

Em relação à gestão de resíduos, a Bree segue prioritariamente os princípios da não geração de resíduo, redução, reutilização, reciclagem, tratamento, utilização térmica e, em último caso, aterro industrial ou sanitário. Os resíduos da empresa são de classe I (perigosos) e classe II (não perigosos).

Com base nesses princípios, a Bree conseguiu, em 2022, zerar os resíduos industriais destinados para o aterro Industrial, o que só foi possível com o desenvolvimento de parceiros para a destinação de resíduos contaminados por coprocessamento.



9. Impacto ambiental

Destinação de resíduos

306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos

Todo resíduo é controlado pelo Plano de Gerenciamento de Resíduos (PGRS), atualizado anualmente. Os resíduos gerados são classificados conforme abaixo:

- Resíduos industriais perigosos (classe I): Resíduos sólidos contaminados de óleos ou resina, borra de tinta, óleo usado e efluente industrial. São considerados perigosos devido ao potencial de contaminação do meio ambiente e/ou a saúde humana.
- Resíduos industriais não perigoso (classe II): Papel/papelão, plástico, sucata metálica, madeira que são destinados para reciclagem.



9. Impacto ambiental

Destinação de resíduos

306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos

São realizadas as seguintes medidas de controle referente aos impactos ambientais:

- Realização dos levantamentos dos aspectos e impactos ambientais;
- Revisão das planilhas de aspectos e impactos ambientais;
- Realização de treinamentos voltados para o gerenciamento de resíduos, conscientização e vazamento de produtos químicos;
- Acompanhamento e implementação das ações de controles necessários;
- Atualização anual do plano de gerenciamento de resíduos;
- Processo de homologação para fornecedores de transporte e destinação de resíduos;
- Monitoramento de resíduos gerados.



9. Impacto ambiental




Destinação de resíduos

306-3 Resíduos gerados

Em relação ao ano de 2021, observou-se um aumento de 14% no total de resíduos gerados em 2022.

A separação e destinação final dos nossos resíduos são realizadas pelos nossos fornecedores. Uma das razões para a variação nos resíduos recicláveis está relacionada ao método de separação adotado por cada fornecedor.

Em 2022, a Bree optou por alterar seus fornecedores responsáveis pela coleta de resíduos, com o objetivo de centralizar e homologar um único fornecedor capaz de garantir a separação e destinação adequada de uma ampla gama de resíduos. Essa mudança visa aprimorar o gerenciamento e a eficiência no tratamento dos resíduos gerados pela empresa.

| Descrição dos resíduos | 2021 | 2022 | Total geral | % de variação |
|---|------------------|-------------------|-------------------|---------------|
|  Efluente Líquido Industrial | 11.360,00 | 14.270,00 | 25.630,00 | 26% |
|  Embalagem de Madeira | 14.960,00 | 17.640,00 | 32.600,00 | 18% |
|  Embalagem de Metal | 0 | 450,00 | 450,00 | - |
|  Óleo contaminado | 3.600,00 | 2.090,00 | 5.690,00 | -42% |
|  Papel/Papelão | 21.660,00 | 16.030,00 | 37.690,00 | -26% |
|  Plásticos | 3.830,00 | 13.794,00 | 17.624,00 | 260% |
|  Produtos Eletrônicos | 0 | 76,40 | 76,40 | - |
|  Rejeitos de Produção (Sólido) | 14.110,00 | 19.200,00 | 33.310,00 | 36% |
|  Sucata Metálica | 20.460,00 | 18.880,00 | 39.340,00 | -8% |
| Total geral | 89.980,00 | 102.430,40 | 192.410,40 | 14% |

9. Impacto ambiental

Destinação de resíduos

306-4 Resíduos não destinados para disposição final

Todas as destinações citadas abaixo foram para reciclagem externa.

| Resíduos não destinados para disposição final | 2021 (t) | 2022 (t) |
|---|--------------|--------------|
| Resíduos industriais classe I (Total) | 2,00 | 2,09 |
| Re-refino de óleo | 2,00 | 2,09 |
| Resíduos classe II (Total) | 49,15 | 49,23 |
| Reciclagem externa | 49,15 | 49,23 |
| Total | 51,15 | 51,32 |

306-5 Resíduos destinados para disposição final

| Resíduos com destinação final | 2021 (toneladas) | 2022 (toneladas) |
|---------------------------------------|------------------|------------------|
| Resíduos industriais classe I (Total) | 20,77 | 33,47 |
| Coprocessamento em fornos de cimento | 20,77 | 33,47 |
| Resíduos classe II (Total) | 18,06 | 17,64 |
| Recuperação energética | 14,96 | 17,64 |
| Aterro industrial | 3,10 | 0,00 |
| Total | 51,15 | 51,32 |

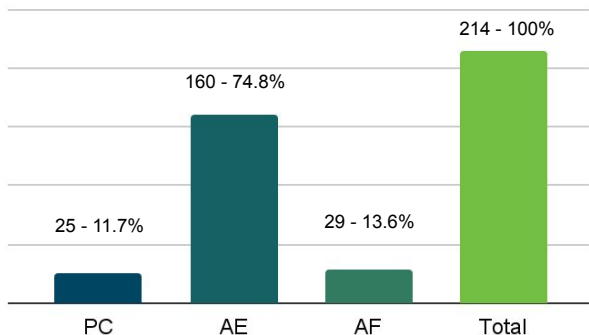
9. Impacto ambiental

Requisitos legais ambientais

307-1 Não conformidade com leis e regulamentos ambientais

Em 2022 houve um aumento no quantitativo de leis, mediante o controle dos requisitos legais, comparado ao ano anterior. O percentual de crescimento em leis, chegou em 50% sob o total (dez/21 – 108 leis / dez/22 – 214 leis).

Distribuição das leis



Fonte: <https://amblegis.grupoambplan.com.br/amblegis/indicadores>

PC= Para conhecimento
AE= Aplicável à empresa
AF= Aplicável ao fornecedor

Destas 214 leis, 67% a Bree necessita controlar no âmbito ambiental.

Um dos requisitos legais ambientais importantes a serem atendidos em 2022 foi a construção uma central de resíduos para garantir a seguridade dos resíduos destinados ao coprocessamento.

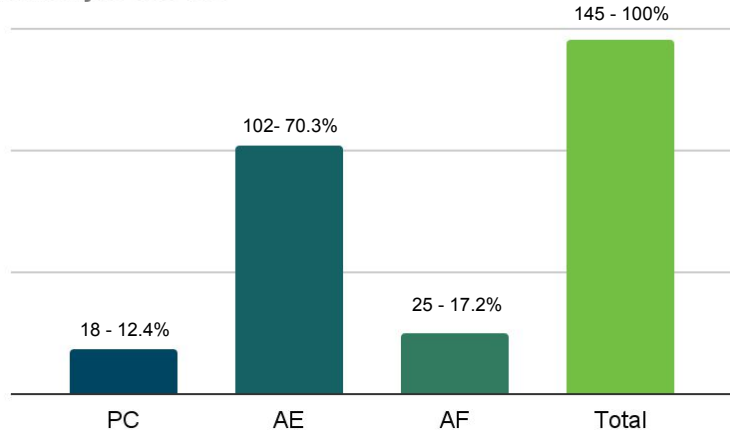
As avaliações de ruído ambiental, nos períodos diurno e noturno, com a empresa em seu pleno funcionamento, demonstraram que as emissões de ruído, juntamente com a interpretação dos mapas de distribuição, se encontram em conformidade com a Resolução CONAMA 01/90, NBR 10.151/2019 Vc 2020.

9. Impacto ambiental

Emissões Requisitos legais ambientais (SGI)

307-1 Não conformidade com leis e regulamentos de saúde e segurança

Distribuição das leis



Fonte: <https://amblegis.grupoambplan.com.br/amblegis/indicadores>



Em relação ao cumprimento legal dos requisitos trabalhistas, a Bree cumpre com 100% dos exames periódicos anuais ou conforme previsto através dos exames complementares, para garantir o acompanhamento da Saúde dos colaboradores.

Em 2022, a Bree não recebeu nenhuma notificação de não conformidade, multa ou autuação perante os requisitos legais ambientais.

Em nossa auditoria de Certificação ISO9001, ISO45001 e ISO14001 não houve nenhuma não conformidade apontada durante a amostragem realizada.

PC= Para conhecimento
AE= Aplicável à empresa
AF= Aplicável ao fornecedor

10.

Geração
da inovação



bree

10. Geração da inovação

Inovação

A Agência Internacional de Energias Renováveis (IRENA) declarou que uma combinação de tecnologias é necessária para limitar o aquecimento global, incluindo aquelas que promovem o aumento da eficiência energética e da economia circular, com o intuito de estabilizar a demanda por energia, enquanto o crescimento econômico se mantém.

Neste sentido, a Bree tem consciência de que sua atividade tem um impacto positivo direto na transição energética e está comprometida em promover inovações tecnológicas que sejam determinantes para a mitigação das mudanças climáticas.

A Companhia possui uma área de pesquisa e desenvolvimento dedicada à inovação de produtos, processos e serviços, mantendo um relacionamento estreito com laboratórios, universidades, pesquisadores e institutos nacionais e internacionais.



10. Geração da inovação

O esforço de inovação durante o ano de 2022 esteve concentrado no desenvolvimento de capacitores, reatores e filtros de harmônicos capazes de responder aos problemas de qualidade de energia causados pela entrada na rede de transmissão de energia gerada por fontes eólicas e solares.

Alguns projetos de inovação da Bree foram incentivados pela sistemática da Lei do Bem, o que gerou o engajamento de diversos *stakeholders* internos, comprovando que na empresa inovadora a estratégia, as finanças e a organização estão interligadas em um processo dinâmico, que tem o aprendizado como resultado.

Ainda em 2022, a Bree participou como empresa âncora do BRDE Labs, instrumento criado pelo BRDE para acelerar o desenvolvimento do ambiente de inovação na região Sul. Em parceria com a Hotmilk/PUC PR, o programa apresentou a temática ESG. O programa possui como um dos principais objetivos a “Co-criação de projetos inovadores com players de inovação”, “Geração de iniciativas Inovadoras voltadas para a sociedade”, “Equipes capacitadas para aplicar processos de inovação”, entre outros.



10. Geração da inovação

Durante o programa, as empresas âncoras definiram desafios relacionados ao tema ESG e buscaram soluções a partir de startups, que passaram por etapas de seleção, pitches, imersão e seleção final. No final do processo, a empresa seguiu com 2 parcerias contratadas relacionadas à segurança da informação e monitoramento de dados de consumo de energia elétrica, e 1 parceria ainda em desenvolvimento.

A Bree também recebeu um prêmio pela participação no programa e participou do painel de divulgação do programa.

bree



11.

Índice remissivo
do GRI



11. Índice remissivo do GRI

| Título da norma | Nº do GRI | Localização | Razão para omissão |
|------------------------|--|--------------------|---------------------------|
| Conteúdos gerais | 2-1 Detalhes da organização | 19 | |
| | 2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização | 08 | |
| | 2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato | 08 | |
| | 2-4 Reformulações de informações | 08 | |
| | 2-5 Verificação externa | 08 | |
| | 2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios | 20 | |
| | 2-7 Empregados | 33 | |
| | 2-8 Trabalhadores que não são empregados | 33; 52 | |

11. Índice remissivo do GRI

| Título da norma | Nº do GRI | Localização | Razão para omissão |
|------------------------|---|--------------------|---------------------------|
| Conteúdos gerais | 2-9 Governança | 46-48 | |
| | 2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança | 46-48 | |
| | 2-11 Presidente do mais alto órgão de governança | 46-48 | |
| | 2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos | 47 | |
| | 2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos | 47 | |
| | 2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade | 48 | |

11. Índice remissivo do GRI

| Título da norma | Nº do GRI | Localização | Razão para omissão |
|------------------------|---|--------------------|---------------------------|
| Conteúdos gerais | 2-15 Conflitos de interesse | 49 | |
| | 2-16 Comunicação de preocupações cruciais | 49-50 | |
| | 2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança | 50 | |
| | 2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança | 51 | |
| | 2-19 Políticas de remuneração | 51 | |
| | 2-20 Processo para determinação da remuneração | 51 | |
| | 2-21 Proporção da remuneração total anual | 51 | |
| | 2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável | 06 | |

11. Índice remissivo do GRI

| Título da norma | Nº do GRI | Localização | Razão para omissão |
|------------------|--|-------------|--------------------|
| Conteúdos gerais | 2-23 Compromissos de política | 04-06; 51 | |
| | 2-24 Incorporação de compromissos de política | 04-06; 51 | |
| | 2-25 Processos para reparar impactos negativos | 49-50 | |
| | 2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações | 49-50; 53 | |
| | 2-27 Conformidade com leis e regulamentos | 52 | |
| | 2-28 Participação em associações | | |
| | 2-29 Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i> | 10 | |
| | 2-30 Acordos de negociação coletiva | 33 | |

11. Índice remissivo do GRI

| Título da norma | Nº do GRI | Localização | Razão para omissão |
|------------------------|--|--------------------|---------------------------|
| Desempenho econômico | 201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído | 27 | |
| | 201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas | 31 | |
| | 201-3 Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria | 31 | |
| | 201-4 Apoio financeiro recebido do governo | 31 | |
| | 205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção | 54 | |
| | 205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção | 54 | |
| | 205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas | 54 | |

11. Índice remissivo do GRI

| Título da norma | Nº do GRI | Localização | Razão para omissão |
|------------------------|--|--------------------|---------------------------|
| Desempenho econômico | 206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio | 55 | |
| Energia | 302-1 Consumo de energia dentro da organização | 57 | |
| | 302-2 Consumo de energia fora da organização | | Dado não apurado. |
| | 302-3 Intensidade energética | | Dado não apurado. |
| | 302-4 Redução do consumo de energia | | Dado não apurado. |
| | 302-5 Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços | | Dado não apurado. |

11. Índice remissivo do GRI

| Título da norma | Nº do GRI | Localização | Razão para omissão |
|-----------------|--|-------------|---|
| Emissões | 305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE) | 60 | |
| | 305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia | 61 | |
| | 305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE) | 62 | A empresa não realiza o monitoramento do escopo 3. |
| | 305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE) | 62 | |
| | 305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE) | 63 | O índice de redução será apresentado após a implementação das ações. |
| | 305-6 Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO) | 63 | A empresa não realiza o monitoramento de emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio. |
| | 305-7 Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas | 63 | A empresa não monitora emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas. |

11. Índice remissivo do GRI

| Título da norma | Nº do GRI | Localização | Razão para omissão |
|------------------------|---|--------------------|---------------------------|
| Resíduo | 306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos | 64-65 | |
| | 306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos | 66 | |
| | 306-3 Resíduos gerados | 67 | |
| | 306-4 Resíduos não destinados para disposição final | 68 | |
| | 306-5 Resíduos destinados para disposição final | 68 | |
| | 307-1 Non-compliance with environmental laws and regulations | 69-70 | |
| Emprego | 401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados | | Dado não apurado |

11. Índice remissivo do GRI

| Título da norma | Nº do GRI | Localização | Razão para omissão |
|-------------------------------|--|--------------------|---------------------------|
| Emprego | 401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial | 34-35 | |
| | 401-3 Licença maternidade/paternidade | 34-35 | |
| Saúde e segurança do trabalho | 403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho | 36-39 | |
| | 403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes | 36-39 | |
| | 403-3 Serviços de saúde do trabalho | 36-39 | |
| | 403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho | 36-39 | |

11. Índice remissivo do GRI

| Título da norma | Nº do GRI | Localização | Razão para omissão |
|-------------------------------|--|--------------------|---------------------------|
| Saúde e segurança do trabalho | 403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho | 36-39 | |
| | 403-6 Promoção da saúde do trabalhador | 40 | |
| | 403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios | 36-39 | |
| | 403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho | 41 | |
| | 403-9 Acidentes de trabalho | 36-39 | |
| | 403-10 Doenças profissionais | 36-39 | |
| Capacitação e educação | 404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado | 41-44 | |

11. Índice remissivo do GRI

| Título da norma | N° do GRI | Localização | Razão para omissão |
|--|---|--------------------|---------------------------|
| Capacitação e educação | 404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira | 41-44 | |
| | 404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira | 41-44 | |
| Não discriminação | 406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas | 55 | |
| Trabalho infantil | 408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil | 55 | |
| Trabalho forçado ou análogo à escravidão | 409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo | 55 | |